

## Invaliddepension i arbejdsmarkedspensionssystemet

21.12.2020

Analysen viser:

- Alle arbejdsgiveradministrerede pensionsordninger indeholder som udgangspunkt en invalidepensionsordning – også kaldet en forsikring mod tab af erhvervsevne. I 2018 var der ca. 2,4 mio. personer, der indbetalte til én eller flere arbejdsgiveradministrerede pensionsordninger, og i 2019 var der ca. 70.000 personer under 65 år, der modtog udbetaling fra en invalidepension.
- Invaliddepension supplerer de offentlige ydelser for personer, der har mistet en væsentlig del af deres arbejdsevne som følge af nedslidning, sygdom eller ulykke. Blandt modtagerne af invalidepension var 66 pct. førtidspensionister, 17 pct. var i fleksjob eller på ledighedsydelse og 4 pct. modtog sygedagpenge i 2018.
- Personer, der modtager løbende invalidepension, repræsenterer alle uddannelsesgrupper, men sammenlignet med hele arbejdsstyrken, er der en overvægt af personer med en erhvervsfaglig uddannelse eller personer uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Disse to grupper udgør 55 pct. af arbejdsstyrken, men 73 pct. af dem, som modtager løbende invalidepension.
- Reglerne for modregning af invalidepension er komplekse og varierer på tværs af de offentlige ydelser rettet mod personer med nedsat erhvervsevne. Det skaber huller i lønmodtagernes økonomiske sikkerhedsnet, og betyder, at nedslidte kan opleve store "spring" i indkomsten ved overgangen mellem ydelser. Der er behov for en gentænkning af reglerne for modregning af invalidepension.

Forsikring & Pension  
Philip Heymans Allé 1  
2900 Hellerup  
Tlf.: 41 91 91 91  
fp@forsikringogpension.dk  
www.forsikringogpension.dk

Troels Hauer Holmberg  
Chefkonsulent  
Dir. 41919082  
trh@forsikringogpension.dk

Sagsnr. GES-2017-00378  
DokID 413893

## 1.0 Invalidepension supplerer de offentlige ydelser

Forsikring & Pension

### *Tre søjler*

Sagsnr. GES-2017-00378

DokID 413893

Forsørgelsen af borgere med nedsat arbejdsevne består af tre søjler ligesom alderspensionssystemet.

I **søjle 1** har vi de offentlige ydelser. Lovgivningen indeholder en række midlertidige og længerevarende forsørgelsesmuligheder for borgere med nedsat arbejdsevne. Det drejer sig bl.a. om sygedagpenge, revalidering, jobafklarings- og resourceforløb, fleksjob og ledighedsydelse, fleksydelse, senior- og førtidspension, samt efterløn.

I **søjle 2** har vi firma- og arbejdsmarkedspensionsordningernes kollektivt forhandlede invalidepensionsordninger. Ordningerne supplerer de offentlige ydelser i søjle 1, da disse er på kontanthjælps- eller dagpengeniveau, og derfor er utilstrækkelige for mange lønmodtagere. Ca. 92 pct. af de fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i alderen 25-64 år indbetalte i 2018 på en arbejdsgiveradministreret pensionsordning, der som udgangspunkt indeholder en invalidepensionsordning.

I **søjle 3** finder vi forsikringer mod tab af erhvervsevne, som købes individuelt i forsikringsselskaberne eller indirekte via bankerne. Derudover er der pensionselskaber, der administrerer pensionsordninger med tilknyttede invalidepensionsdækninger, som etableres individuelt - oftest via banker. Begge typer supplerer ligesom firma- og arbejdsmarkedspensionernes invalidepensionsordninger de offentlige ydelser. Forsikringer mod tab af erhvervsevne kan købes, hvis man ikke har en søjle 2-dækning, eller hvis man ønsker et supplement til denne.

### *Udbredelsen af invalidepensionsordninger*

Det danske arbejdsmarkedspensionssystem dækker næsten hele arbejdsmarkedet. Hele det overenskomstdækkede arbejdsmarked har arbejdsmarkedspensioner. Desuden er der sket en udbygning på firmapensionsområdet.

Det er ikke muligt at opgøre udbredelsen af invalidepensionsordninger i arbejdsmarkedspensionssystemet præcist, men alle arbejdsmarkedspensionsordninger har invalidepensionsdækninger tilknyttet. I 2018 var der ca. 2,4 mio. personer, der indbetalte på én eller flere arbejdsgiveradministrerede pensionsordninger.

Som udgangspunkt er alle, der indbetaler på en arbejdsmarkedspension, dækket af en invalidepensionsordning. Der kan dog være individuelle forhold, der gør, at man ikke er dækket. Det kan fx være deltidsbeskæftigede, som har en relativt lavere løn end fuldtidsbeskæftigede, og derfor ikke har et forsikringsbehov, da de offentlige ydelsers dækningsgrad ved tab af arbejdsevne vil være tilstrækkelig. Det kan også være personer, der allerede har væsentligt nedsat arbejdsevne og derfor ikke kan forsikre sig mod dette.

Hvis vi ser på alle fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere i aldersgruppen 25 til 64 år, så indbetaler 92 pct. til en arbejdsgiveradministreret pensionsordning, jf. tabel 1.

**Tabel 1. Lønmodtagere 25-64 år med indbetaling til en arbejdsgiveradministreret pensionsordning, 2018**

	Lønmodtagere Antal	Lønmodtager med indbetalinger til arbejdsgiveradministreret ordning Antal	Andel beskæftigede med indbetalinger Pct.
Fuldtidsbeskæftigede	1.756.848	1.606.757	91,5
Deltidsbeskæftigede	418.359	317.085	75,8
I alt	2.175.207	1.923.842	88,4

Anm.: Lønmodtagere fordelt på heltid- eller deltidsbeskæftigelse afhængig af om de er heltid- eller deltidsforsikrede i en a-kasse. For ikke-forsikrede er beskæftigelsesomfanget defineret på baggrund af ATP-bidrag.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Stort set alle fuldtidsbeskæftigede lønmodtagere med arbejdsmarkedspensioner vil være omfattet af en invalidepensionsordning.

Det har ikke været muligt at lave en opgørelse over udbredelsen af invalidepensionsordninger og erhvervsevnetabsforsikringer i søjle 3.

### 1.1 Typer af invalidepensionsordninger

Invalidepensionsordningerne fungerer forskelligt. Grundlæggende kan der skelnes mellem tilkendelseskriterier, udbetalingsformer og hvornår i sygdomsforløbet, det er muligt at få invalidepension. Set i dette perspektiv, er der fire modeller for invalidepension.

**Tabel 2. Kollektive invalidepensionsordninger i søjle 2**

	Princip for tilkendelse	Mulig start på invalidepension	Invalidesum	Antal invalidepensionsordninger med indbetalinger (skøn)
<b>Model 1</b>	Selvstændig vurdering af erhvervsevnetab	Tidspunktet for tab af erhvervsevne	Ja	1.300.000
<b>Model 2</b>	Selvstændig vurdering af erhvervsevnetab	Tidspunktet for tab af erhvervsevne	Nej	80.000
<b>Model 3</b>	Følger tilkendelse af offentlige ydelser	Tidspunktet for tab af erhvervsevne	Ja	80.000
<b>Model 4</b>	Følger tilkendelse af offentlige ydelser	Tilkendelse af førtids- eller seniorpension	Ja	800.000

Anm.: Opgørelsen af antal ordninger er ikke udtømmende.

Kilde: Oplysninger fra pensionselskaberne.

#### Tilkendelse af invalidepension

Som det fremgår af tabel 2, er der grundlæggende to principper for tilkendelse af invalidepension. I den mest udbredte model vurderer pensionselskabet selv den sygdomsramtes erhvervsevnetab på baggrund af sundhedsoplysninger – og i nogle tilfælde speciallægeerklæringer. I den anden model er det tilkendelsen af offentlige ydelser, der bestemmer, om man har ret til invalidepension.

### *Ordninger med selvstændig vurdering af erhvervsevnetab*

De selskaber, der foretager egen vurdering af erhvervsevnetabet, vil typisk tage udgangspunkt i, at personen, ud fra en lægelig og forsikringsmæssig vurdering, skal have mistet mindst 2/3 af sin erhvervsevne. Inden førtidspensionsreformen i 2003 var dette sammenfaldende med kravet for, at en person under 60 år kunne blive tilkendt mellemste førtidspension fra det offentlige.

Ved vurderingen ses på, hvor meget personen kan arbejde som følge af helbredet. 2/3 erhvervsevnetab svarer nogenlunde til, at man kun kan arbejde 12 timer om ugen, men der bliver også taget højde for eventuelle skåne-hensyn. Det kan fx være en sygdomsramt, som arbejder 15 timer om ugen, men har skånehensyn i form af hyppige pauser og væsentlige indskrænkninger i jobfunktioner, som gør, at vedkommende reelt kun kan levere arbejde svarende til 12 timer om ugen.

Nogle selskaber tilbyder dog forsikringer, der kommer til udbetaling, allerede når man har mistet halvdelen af erhvervsevnen og/eller ved midlertidigt erhvervsevnetab.

I invalidepensionsordninger, hvor der foretages egen erhvervsevnevurdering, er starttidspunktet for løbende udbetalinger typisk, når personens indkomsttab indtræffer, hvilket i praksis vil være, når lønindkomsten stopper som følge af afskedigelse.

### *Ordninger der følger tilkendelsen af offentlige ydelser*

Der er aktuelt fem overenskomstbaserede arbejdsmarkedspensionsselskaber, der ikke foretager egen vurdering af medlemmernes erhvervsevnetab, men i stedet følger tilkendelsen af offentlige ydelser. I fire selskaber betyder dette, at man har ret til løbende invalidepension ved tilkendt offentlig senior- eller førtidspension. Det kan eventuelt suppleres med andre ydelser i form af fx en engangssum på et tidligere tidspunkt i forløbet – fx ved tilkendt fleksjob eller et længerevarende ressourceforløb.

I det 5. selskab kan også tilkendelse af sygedagpenge, revalideringsydelse, ledighedsydelse, jobafklaringsforløb, eller ressourceforløb samt fleksjob udløse invalidepension.

### *Udbetaling af invalidepension*

Alle invalidepensionsordninger indeholder mulighed for løbende invalidepension, mens nogle ordninger også indeholder mulighed for en engangssum og bidragsfritagelse.

Formålet med en invalidesum er – ligesom den løbende invalidepension – at hjælpe den sygdomsramte økonomisk, når lønindkomsten stopper. I de arbejdsmarkedspensionsselskaber, hvor de løbende invalidepensionsudbetalinger tidligst udløses ved tilkendelse af senior- eller førtidspension, har invalidesummen også den funktion, at den ofte helt eller delvist kan udbetales på et tidligere tidspunkt i sygdomsforløbet.

Formålet med bidragsfritagelsen er at bevare indbetalingerne på den invalides alderspensionsordning, og derved undgå, at den invalides supplement til folkepensionen forringes som følge af erhvervsevnetabet. Bidragsfritagelse kaldes også

præmiefritagelse eller opsparingsssikring. I nogle ordninger betyder bidragsfritagelse, at også forsikringsdækninger videreføres uden bidrag.

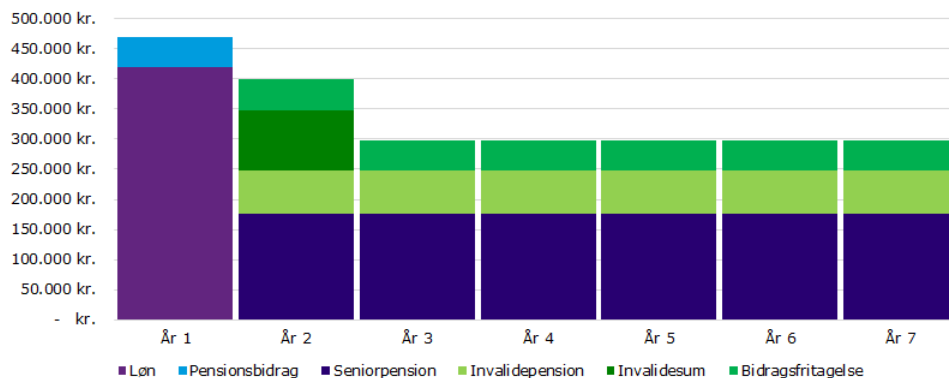
Forsikring & Pension

Sagsnr. GES-2017-00378

DokID 413893

I figur 1 illustreres, hvordan løbende invalidepension, invalidesum og bidragsfritagelse supplerer indkomsten for en ansat i industrien, der mister 2/3 af arbejdslevnen 6 år før folkepensionsalderen:

**Figur 1. Eksempel: Invalidepension som supplement til seniorpension**



Anm.: Eksemplet viser en ansat i industrien, der sparer op til pension i Industriens Pension. Månedslønnen er på 35.000 kr. før skat, hvilket ca. svarer til gennemsnitslønnen for ansatte i industrien. Eget og arbejdsgivers pensionsbidrag er på samlet 12 pct. af lønnen. Erhvervslevnen vurderes til mindre end 2/3 i år 1, og ved udgangen af år 1 ophører lønindkomsten. Herefter udbetales en skattefri engangsudbetaling (invalidesum) på 100.000 kr. og en løbende invalidepension på 72.000 kr. årligt. I Industriens Pension betyder bidragsfritagelsen, at opsparing og forsikringsdækninger fortsætter uændret, men nu uden bidrag fra medlemmet. Værdien af bidragsfritagelsen svarer derfor til de hidtidige pensionsbidrag. Kommunen har tilkendt seniorpension på ca. 14.700 kr. om måneden (2021-sats) på grundlag af samlede indkomst (35.000 kr./mdr.) og løbende invalidepension. Invalidepensionen løber frem til folkepensionsalderen, hvorefter indkomsten består af folkepension, ATP samt egen pension. Kilde: borger.dk og industrienspension.dk.

### Dækning tilpasses behov

Den enkeltes behov for et supplement til de offentlige ydelser afhænger af lønindkomsten. Desto højere lønindkomsten er, desto sværere er det at skulle overgå til at leve af en given offentlig ydelse. Derfor er det generelt sådan, at desto højere den gennemsnitlige løn er for en given lønmodtagergruppe, desto mere omfattende er invalidepensionsdækningen.

De fire selskaber, hvor det først er muligt at få løbende invalidepension ved tilkendelse af senior- eller førtidspension (model 4), er således blandt de selskaber, hvor medlemmernes lønninger er lavest. De har derfor det mindste forsikringsbehov. Det potentielt senere tidspunkt for udbetaling af løbende invalidepension bliver dog delvist kompenseret ved, at tre af disse selskaber giver mulighed for at få udbetalt en invalidesum på mellem 50.000-135.000 kr. på et tidligere tidspunkt.

### Dækningsperiode

I de invalidepensionsordninger, der dækker fra et erhvervslevnetab kan konstateres, opereres der typisk med en tre måneders karenperiode. Det er dog en forudsætning, at der også er indtruffet et indkomsttab.

I invalidepensionsordninger, der følger tilkendelsen af senior- eller førtidspension, udbetales invalidepensionen samtidigt med de offentlige ydelser.

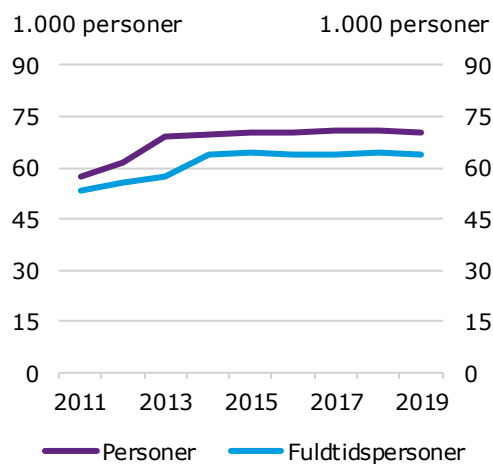
Som udgangspunkt – og i lighed med senior- og førtidspension – løber invalidepensionen frem til folkepensionsalderen, eller så længe man har et erhvervsevnetab. Herefter bliver den afløst af den almindelige pensionsopsparing.

## 1.2 Modtagere af invalidepension

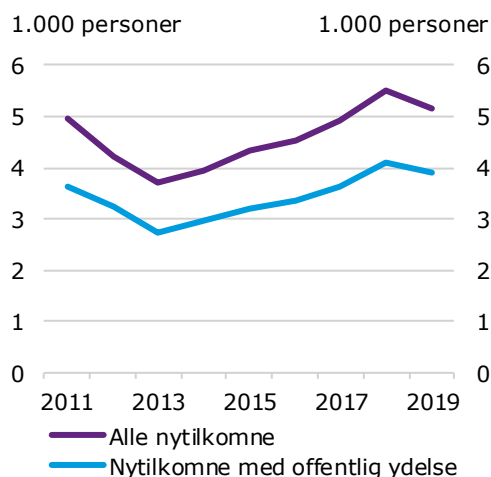
Der er 70.600 personer i 2019, som modtager løbende invalidepension fra et pensions- eller forsikrings-selskab. De modtager typisk den løbende invalidepension samtidig med, at de modtager en offentlig ydelse, som fx førtidspension.

Antal af personer med løbende invalidepension er steget med godt 10.000 personer i de seneste knap 10 år til 70.600 personer i 2019, svarende til godt 64.000 fuldtidspersoner, jf. figur 2.

**Figur 2. Bestanden af modtagere af løbende invalidepension**



**Figur 3. Nye modtagere af løbende invalidepension**



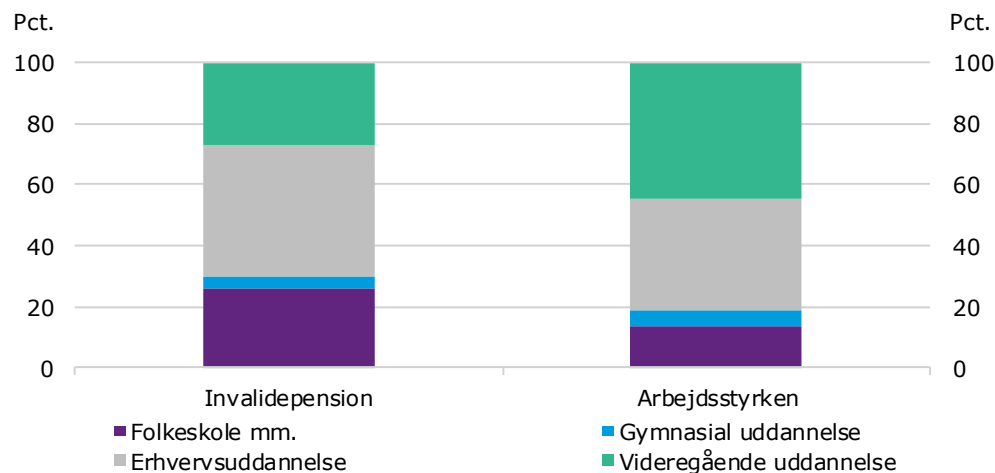
Anm.: Begge opgørelser er omregnet til fuldtidspersoner. Nye modtagere af løbende invalidepension er defineret som personer, der begynder at modtage en løbende invalidepension i året, og som ikke havde en tilsvarende udbetaling året før. Nytilkomne med offentlige ydelser omfatter førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, sygedagpenge, revalidering, forrevalidering, jobafklarings- og ressourceforløb.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

En række pensions-selskaber tilkender som nævnt invalidepension på baggrund af offentlig tilkendelse af førtidspension. Derfor får ændringer i de offentlige regler også betydning for tilkendelserne af invalidepension. Førtidspensionsreformen i 2013 førte til, at adgangen til førtidspension blev begrænset, og flere i stedet kom i ressourceforløb og minifleksjob. Derfor sker der samtidigt et fald i antallet af nye modtagere af løbende invalidepension i 2013.

Hvert år er der ca. 4-5.000 nye personer (opgjort som fuldtidspersoner), som begynder at modtage løbende invalidepension. Hovedparten modtager samtidig en offentlig ydelse. 3-4.000 fuldtidspersoner modtager den løbende invalidepension som supplement til førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, sygedagpenge, revalidering, forrevalidering, jobafklaring eller ressourceforløb, jf. figur 3.

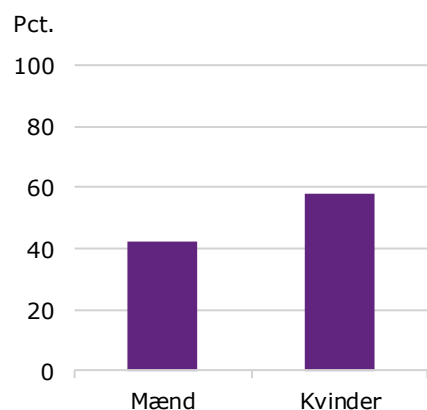
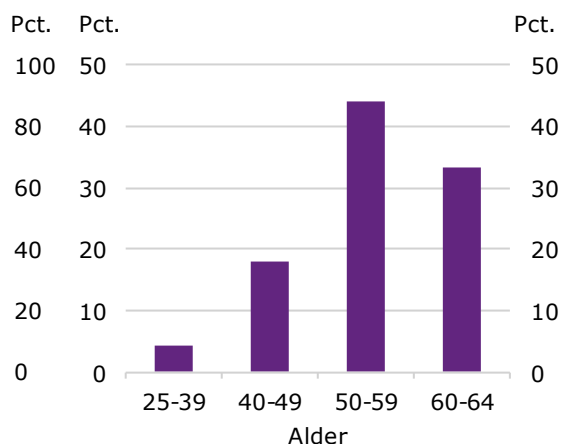
Personer, der modtager løbende invalidepension, repræsenterer alle uddannelses-grupper. Men sammenlignet med hele arbejdsstyrken er der en overvægt af personer med en erhvervsfaglig uddannelse eller personer uden en erhvervskompetencegivende uddannelse. Disse to grupper udgør 55 pct. af arbejdsstyrken, men 73 pct. af dem, som modtager løbende invalidepension, jf. figur 4.

**Figur 4. Uddannelse for modtagere af løbende invalidepension og arbejdsstyrken, 2019**

Anm.: Folkeskole m.m. omfatter personer med folkeskole som højeste fuldførte uddannelse samt personer med uoplyst uddannelse.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Kvinder udgør knapt 60 pct. af alle, som modtager løbende invalidepension, jf. figur 5. Det er ca. 75 pct. af alle, som modtager løbende invalidepension, der er over 50 år, jf. figur 6.

**Figur 5. Mænd og kvinder, som modtager løbende invalidepension, 2019****Figur 6. Alder for modtagere af løbende invalidepension, 2019**

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Den løbende invalidepension supplerer typisk en række indkomstkilder, fx offentlige overførselsindkomster eller indkomst fra beskæftigelse. For nogle er den løbende invalidepension den eneste indkomst.

Personer med løbende invalidepension er overvejende førtidspensionister. Det gør sig gældende for ca. 42.000 fuldtidspersoner svarende til 66 pct. af gruppen. Dernæst består gruppen af godt 10.000 fuldtidspersoner i fleksjob eller på ledighedsydelse samt ca. 7.600 selvforsørgede. Selvforsørgede er personer, der enten har

indkomst som lønmodtager eller selvstændig virksomhed ved siden af invalidepensionen, eller personer, der alene lever af den løbende invalidepension. Den resterende del af gruppen består primært af sygedagpenge-, dagpenge og kontanthjælpsmodtagere, jf. tabel 3.

Forsikring & Pension

Sagsnr. GES-2017-00378

DokID 413893

**Tabel 3. Socioøkonomisk status for modtagere af løbende invalidepension, 2019**

	Antal fuldtidspersoner	Pct.
Førtidspension	41.984	65,6
Fleksjob og ledighedsydelse	10.536	16,5
Selvforsørgede	7.591	11,9
Sygedagpenge og dagpenge	2.535	4,0
Kontanthjælp mv.	1.375	2,1
I alt	64.021	100,0

Anm.: Fuldtidspersoner. Kontanthjælp mv. dækker primært over kontanthjælp, men også en række øvrige ydelser. Selvforsørgede er personer som på tidspunktet, hvor de modtager invalidepension, enten også har indkomst som lønmodtager, fra selvstændig virksomhed eller ikke har anden supplerende indkomst.

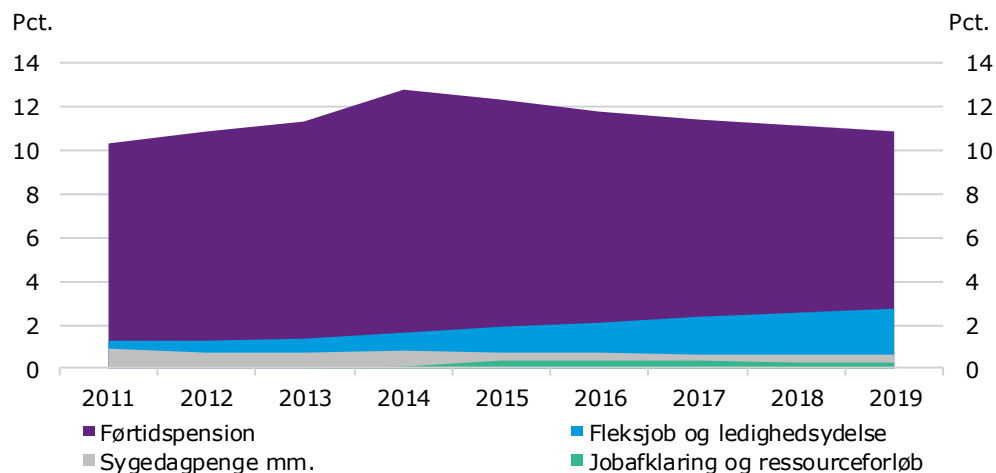
Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

#### *Mange offentligt forsørgede modtager også løbende invalidepension*

Hvert år modtager ca. 380.000 fuldtidspersoner offentlige ydelser, der kompenserer dem for nedsat arbejdsevne. Det dækker over førtidspensionister og syge, som enten har en permanent eller midlertidig nedsat erhvervsevne. Hovedparten af de offentligt forsørgede har haft en svag tilknytning til arbejdsmarkedet og er derfor ikke dækket af en invalidepensionsordning. Det er ca. 11 pct. af dem, som modtager en offentlig ydelse, der samtidig modtager invalidepension fra et forsikrings- eller pensionselskab, der supplerer den offentlige ydelse. Det er overvejende førtidspensionister, der får et supplement til den offentlige ydelse, dernæst personer i fleksjob eller på ledighedsydelse.

Førtidspensionsreformen i 2013 medførte, at flere kom i fleksjob og ressourceforløb frem for på førtidspension. Andelen af personer i fleksjob eller ressourceforløb med supplerende invalidepension stiger derfor efter 2013. Med sygedagpengereformen i 2014 blev sygedagpengeperioden forkortet fra 52 uger til 26 uger. Det betyder, at der bliver færre sygedagpengemodtagere med supplerende invalidepension efter reformens ikrafttrædelse, jf. figur 7.



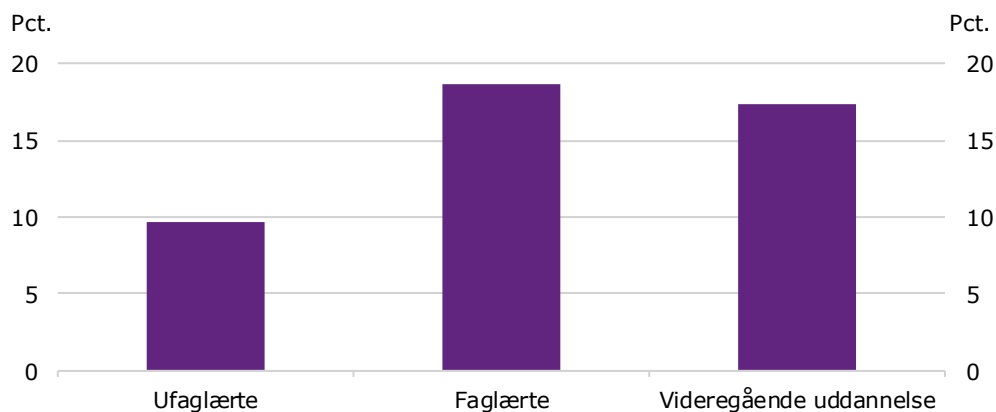
**Figur 7. Invalidepension blandt offentligt forsørgede**

Anm.: Sygedagpenge m.m. består primært af sygedagpengemodtagere, men også personer i revalidering og forrevalidering.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Andelen af offentligt forsørgede, der får supplerende invalidepension, er størst blandt faglærte personer og personer med en videregående uddannelse og mindst blandt ufaglærte personer. Det skyldes, at der mellem uddannelsesgrupperne er forskelle i den historiske arbejdsmarkedstilknytning. Personer med en erhvervs-kompetencegivende uddannelse har i højere grad været en del af arbejdsmarkedet, men har fx forladt arbejdsmarkedet pga. sygdom, ulykke eller nedslidning. De øvrige offentligt forsørgede personer uden uddannelse har typisk haft en svag tilknytning til arbejdsmarkedet og dermed ikke forsikringsdækning fra en firma- eller arbejdsmarkedspension.

Blandt offentligt forsørgede, som er faglærte, er det 19 pct., der også modtager løbende invalidepension, jf. figur 8.

**Figur 8. Invalidepension blandt offentligt forsørgede efter uddannelse, 2019**

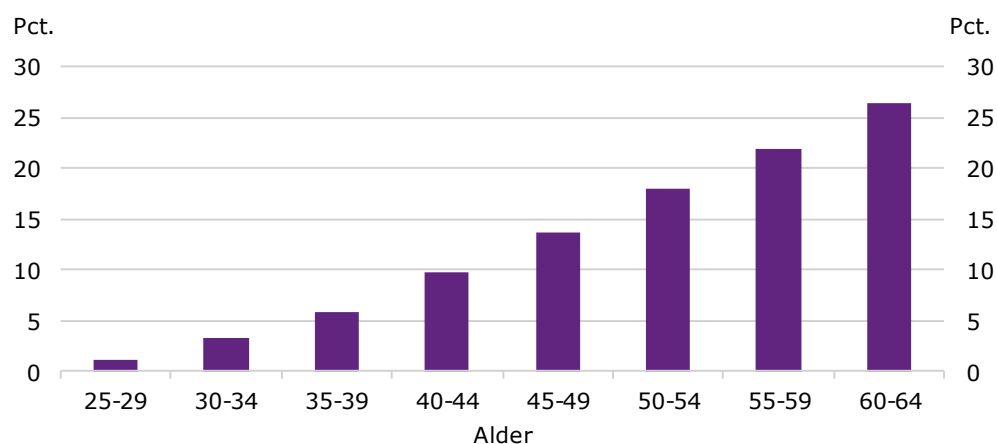
Anm.: Bestanden udgør ufaglærte, faglærte og personer med en videregående uddannelse på enten førtidspension, flexjob, ledighedsydelse, sygedagpenge, revalidering, forrevalidering, jobafklaring eller i ressourceforløb.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

Hovedparten af dem, som begynder at modtage en løbende invalidepension sammen med en offentlig ydelse, er i den sidste del af deres arbejdsliv. Det kan skyldes, at førtidspensionsreformen fra 2013 har begrænset adgangen til førtidspension for personer under 40 år, og det har en afsmittende virkning på tilkendelsen af invalidepension. Men det kan også skyldes, at invaliditeten eller erhvervsevnetabet først indtræffer efter mange år på arbejdsmarkedet fx pga. nedslidning.

Blandt nytilkomne modtagere af løbende invalidepension, der også modtager en offentlig ydelse, er næsten halvdelen over 55 år, jf. figur 9.

**Figur 9. Alder for nye modtagere af invalidepension på offentlige ydelser, 2019**



Anm.: Bestanden udgør ca. 3.900 fuldtidspersoner, der begynder at modtage løbende invalidepension i 2019 som supplement til førtidspension, fleksjob, ledighedsydelse, sygedagpenge, revalidering, forrevalidering, jobafklaring eller ressourceforløb.

Kilde: Egne beregninger på baggrund af registerdata.

### 1.3 Modregning af invalidepension i offentlige ydelser

Beløbsgrænser og satser for modregning af invalidepension i offentlige ydelser varierer. Der er fx ingen modregning af invalidepension i fleksydelse, efterløn, sygedagpenge, ledighedsydelse eller fleksløntilskud. Derimod modregnes invalidepension med 100 pct. i ressourceforløbsydelsen (jobafklarings- og ressourceforløb) uden bundfradrag, mens den modregnes med 30 pct. i seniorpension og førtidspension udover et bundfradrag.

**Tabel 4. Regler for modregning af løbende invalidepension, 2019**

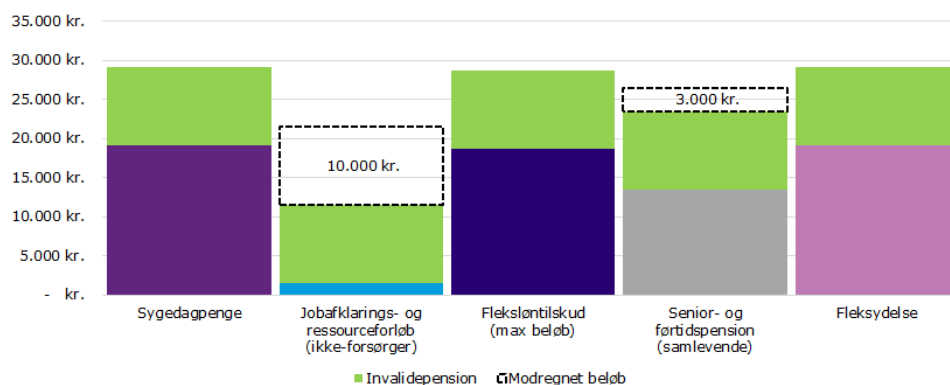
	Modregningssats	Bundfradrag (enlige/samlevende)
Sygedagpenge	0 pct.	-
Jobafklarings- og ressourceforløb	100 pct.	-
Fleksløntilskud og ledighedsydelse	0 pct.	-
Senior- og førtidspension	30 pct.	80.300/127.400 kr.
Efterløn og fleksydelse	0 pct.	-

Anm.: Løbende invalidepension modregnes med 100 pct. i kontanthjælpen. Det er dog ikke almindeligt, at kontanthjælpsmodtagere har invalidepensionsdækning. I 2018 var der 118 fuldtidspersoner i alderen 25-59 år, der både modtog kontanthjælp og invalidepension. Bundfradraget for samlevende senior- og førtidspensionister vil ofte blive "opbrugt" på samleversens lønindkomst, hvilket medfører, at der sker modregning på 30 pct. i hele invalidepensionen.

Kilde: Retsinformation.dk.

De varierende modregningsregler er særdeles uhensigtsmæssige set fra en nedslidt lønmodtagers perspektiv, da mange vil opleve store "spring" i indkomsten i løbet af et sygdoms-/nedslidningsforløb, og nogle vil opleve lange perioder uden et supplement til de offentlige ydelser pga. 100 pct. modregning.

**Figur 10. Offentlige ydelser, invalidepension og modregning (før skat)**



Anm.: Eksemplerne tager udgangspunkt i en løbende invalidepension på 10.000 kr. om måneden. Det forudsættes, at modtageren af invalidepensionen og offentlige ydelser er samlevende og ikke har hjemmeboende børn. Samleveren antages at have en månedsløn på 35.000 kr. før skat. Ressourceforløbsydelsen modregnes med 10.000 kr. (100 pct. af invalidepensionen) under jobafklarings- og ressourceforløb. Senior- og førtidspensionen modregnes med 3.000 kr. (30 pct. af invalidepensionen), da samleverens løn overstiger bundfradraget. Invalidepensionen modregnes ikke i sygedagpenge, fleksløntilskud eller fleksydelse.

Kilde: bm.dk, borger.dk og egne opgørelser.

Der er behov for at gentænke reglerne for modregning af invalidepension (og tilsvarende forsikringsordninger) i de offentlige ydelser. Det er i lønmodtagernes og virksomhedernes interesse at få et simpelt og ensartet regelsæt.